

LABOR LEGAL

SERVICES

Alerta de novedades laborales y de seguridad social Enero 2019

Iniciamos un año 2019 que se prevé con mayor introducción de modificaciones legislativas en el ámbito laboral que el pasado año 2018.

Con el real decreto ley 28/2019 se introducen numerosas modificaciones que han sido ya bien y ampliamente difundidas, por lo que en esta alerta únicamente incluimos un breve resumen explicativo de la TGSS. Incluimos referencia al llamativo incremento del SMI para el año 2019 y a algunas sentencias recientes de nuestros tribunales que pueden resultar especialmente interesantes para ser tenidas en cuenta en la gestión de los recursos humanos por las empresas.

Desde Labor Legal Services estamos a su disposición para aclarar o ampliar tales novedades a través de nuestra página web www.laborlegalservices.com, email info@laborlegalservices.com y teléfono 914230980.

Novedades que merecen tu atención en el ámbito Social

21/01/2019

Abono íntegro de la paga extra en situación de maternidad y paternidad por error: ¿existe condición más beneficiosa?

Derechos y deberes del trabajador

La AN declara que, por constituir una condición más beneficiosa, los trabajadores tienen derecho a percibir íntegramente el importe de las pagas extraordinarias aun cuando hayan causado baja en el periodo de su devengo y no procede la aplicación analógica de las normas convencionales que regulan el complemento por IT.



Aplicación de condición mas beneficiosa

15/01/2019

¿Cuándo existe un delito de defraudación a la Seguridad Social?

Cotización y recaudación

El hecho de no abonar las cuotas a la Seguridad Social no supone, sin más, una defraudación y, por lo tanto, un delito. Es necesario que se realicen, además, maniobras de ocultación que puedan perjudicar a la labor inspectora.



Elusión del pago de cuotas

14/01/2019

Calculo de la indemnización por AT/EP: ¿procede descontar lo recibido por IT?

AT/EP

No se puede descontar el importe del subsidio por IT –que compensa el lucro cesante-, de la indemnización por daños y perjuicios derivados de AT calculada conforme al baremo de accidentes de tráfico –que compensan el daño moral-, ya que no obedecen a conceptos homogéneos.



Compensación de indemnizaciones

11/01/2019

La TGSS explica las medidas del RDL 28/2018

Cotización y recaudación

La TGSS hace un repaso de las novedades introducidas por los últimos RDL publicados en 2018 en materia laboral y de Seguridad Social (RDL 26/2018 y RDL 28/2018) y aclara las actuaciones que deben llevarse a cabo en materia de afiliación y cotización.



Noticias RED

10/01/2019

Indemnización por despido objetivo y transferencia bancaria: ¿cuándo se cumple el requisito de simultaneidad?

Extinción del contrato

La transferencia solo es un método válido para cumplir el requisito de simultaneidad en la puesta a disposición del trabajador de la indemnización cuando se realiza el mismo día de la entrega de la carta de despido, aunque no se abone en la cuenta del trabajador ese mismo día sino el siguiente. También lo es cuando se realiza un día antes del cese, aunque el abono se reciba pocos días después.



Puesta a disposición mediante transferencia bancaria

27/12/2018

Salario Mínimo Interprofesional para 2019

Salario

Se fija la cuantía del SMI para 2019 quedando establecida en 30 euros diarios o 900 euros mensuales. Estas cuantías, que suponen un incremento del 22,30% con respecto a las fijadas para 2018, no resultan de aplicación, salvo que se acuerde lo contrario, en las normas no estatales y relaciones privadas que utilicen el SMI como referencia.



SMI 2019

Análisis de Novedades 2019 ©